



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เห็นชอบในหลักการ ให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน กำหนดให้ผู้บริหารวงเงิน กำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ นั้น

เพื่อให้การบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารของจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อการปฏิบัติราชการในภาพรวม และข้าราชการ มีผลสัมฤทธิ์สามารถสร้างผลการปฏิบัติราชการให้สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และพันธกิจของส่วนราชการ จึงยกเลิกประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นต้นไป

ข้อ ๒ การจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดพังงา ให้เป็นไปตามรายละเอียดดังนี้

จังหวัดพังงาแบ่งจัดสรรเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ จากเงินเดือนรวมของส่วนราชการออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : วงเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๙ จากเงินเดือนรวมของแต่ละส่วนราชการ มอบหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วป่า บริหารวงเงินของส่วนราชการในรูปแบบของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน และต้องผ่านความเห็นชอบจากรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแล

ส่วนที่ ๒ : วงเงินไม่เกินร้อยละ ๐.๑ จากเงินเดือนรวมของแต่ละส่วนราชการ จัดสรรเป็นโควตาบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนำไปจัดสรรต่อให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน สนับสนุนนโยบายที่ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญ และมีผลงานโดดเด่น

โดยการจัดสรรวงเงินตามส่วนที่ ๒ เป็นการจัดสรรวงเงินพิเศษเพิ่มเติมให้กับข้าราชการ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ตามหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินที่กั้นไว้

๑. จัดสรรให้เป็นรายหน่วยงานหรือรายบุคคล ในสัดส่วนที่เหมาะสมและเป็นธรรม
โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล หรืองานสำคัญเร่งด่วนของจังหวัด
หรือผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด หรือ

๒) ผลการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของจังหวัด หรือ

๓) ผลการประเมินผู้บริหารองค์การประจำปีงบประมาณ หรือ

๔) ผู้มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย หรือรางวัลสร้างชื่อเสียง
ให้กับจังหวัด

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการรวบรวมรายชื่อบุคคล ผลงาน เสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัด
ที่กำกับดูแล เพื่อพิจารณากันกรอง และเสนอความเห็นต่อผู้ว่าราชการจังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา