



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ ๗๗/๖๘ /๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘ / ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
ที่ กค ๐๔๒๐/ ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ ว ๓๓๗
ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค และที่ กค ๐๔๒๐ / ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม
๒๕๖๐ และคำสั่งกรมคุมประพฤติ ที่ ๔๙๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับ
ลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ และที่ ๓๑๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าจ้างและ
ให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัดสำนักงาน
คุมประพฤติจังหวัดพังงา ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รวมจำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยขอรับรอง
ว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
ที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกมลวัชร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา