



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ ๙๓๖๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑
สิงหาคม ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการ
เกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่ ๘๑๔๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัดโรงพยาบาล
พังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รวมจำนวน ๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยขอรับรอง
ว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
ที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(กิตติภพ รอดดอน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา