



คำสั่งจังหวัดพังกา

ที่ ๙๙๒๒ /๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำสั่ง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การมอบอำนาจ
เกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังกาที่ ๙๓๓๐/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่ ๘๑๔๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัด
โรงพยาบาลตะกั่วป่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังกา ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รวมจำนวน ๑๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียด
แนบท้ายนี้ โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน
ลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรา
ค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(กิตติภพ รอดดอน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังกา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังกา