



คำสั่งจังหวัดพังงา
ที่ ๙๙๐๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (กรณีเกษียณอายุราชการ)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๗ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๗ และ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่ ๘๑๔๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(กิตติภพ รอดดอน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา