



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ ๙๓๐๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘ / ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๘
ที่ กค ๐๔๒๐/ ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ ว ๓๓๗ ลงวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐ / ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำสั่ง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การมอบอำนาจ
เกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่ ๘๑๔๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพังงา ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รวมจำนวน ๑๙ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้
โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้นไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ
ในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้าง
ของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(กิตติภพ รอดคอน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา