



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ ๙๙๒๐ /๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (กรณีเกษียณอายุราชการ)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๗ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๗
และ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และคำสั่ง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจ
การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา
ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่ ๓๑๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเลื่อนขึ้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้งในสังกัดโรงพยาบาลพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะครบเกษียณอายุ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง จำนวน ๒ ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้น
ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้งปี
ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(กิตติภพ รอดดอน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา