



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ **๙๖๕๒** /๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ กฎก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑ /ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ และที่ ๘๑๔๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัดเรือนจำอำเภอตะกั่วป่า ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ **๖** ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นายไพรัตน์ เพชรยวน

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือนชำระรายการและการให้ชำระรายการได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

แบบท้ายคำสั่งจังหวัดพังงาที่ ๙๖๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			เงินเดือนเดิม (บาท)	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละที่ ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้รับเพิ่ม(บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง						
๑	นายอิศรเดช หล้าพุก ๑ ๒๕๐๑ ๐๐๐๘๕ ๔๔ ๖	เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า เจ้าพนักงานราชทัณฑ์	ชำนาญงาน	๑๒๐๓๔	๑๘,๙๙๐	๑๘,๔๘๐	๓.๔๐	๖๓๐	๑๙,๖๒๐	ดีเด่น ๑
๒	นายอภิสิทธิ์ สุดทา ๓ ๓๔๑๒ ๐๐๑๑๖ ๖๕ ๐	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์	ชำนาญงาน	๑๒๐๓๗	๑๗,๕๖๐	๑๘,๔๘๐	๒.๙๐	๕๔๐	๑๘,๑๐๐	ช่วยราชการ รองแม่เลี้ยง ดีเด่น ๑

  