



คำสั่ง จังหวัดพังงา

ที่ ๑๖๓๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/ว ๖๕๐๔ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางการดำเนินการย้าย หรือการโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่ ก.พ.กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ดังนี้

- ๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประธานกรรมการ
- ๒) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รองประธานกรรมการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือรักษาการในตำแหน่งหรือผู้ได้รับมอบหมาย
- ๓) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) กรรมการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือรักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ๔) นายวิชัย ชูจิต กรรมการ  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
- ๕) นายวรชัย ใจเย็น กรรมการ  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
- ๖) นางจอมขวัญ วนะกรรม เลขานุการ  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
- ๗) นางสาวสุภัตราภรณ์ บุญไล่ ผู้ช่วยเลขานุการ  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ให้คณะ...

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการปฏิบัติราชการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

๒. ให้ดำเนินการโดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลงาน การสอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๓. เสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินต่อผู้มีอำนาจบรรจุตามมาตร ๕๗

๔. แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกเพื่อย้ายและโอนข้าราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.

(นายไพรัตน์ เพชรยวน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา