



คำสั่งจังหวัดพังงา
ที่ ๔๔๔๔ / ๒๕๖๘
เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่ง จังหวัดพังงา ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่ ๒๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้ลูกจ้างประจำในสังกัดโรงพยาบาลตะกั่วป่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับค่าตอบแทน พิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำหนึ่งชั้น และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา